

**We care, dare and empower!** Wertschätzung ist ein zentraler Bestandteil unserer Unternehmenskultur. Unsere Mitarbeitenden geben jeden Tag ihr Bestes und dafür können sie auch von uns Unterstützung erwarten. Mit unseren freiwilligen Zusatzleistungen unterstützen wir auch über die Arbeit hinaus.



## Persönliche Entwicklung

- Accor Schulungsakademie
- Individuelle Entwicklungsprogramme
- Offene Feedbackkultur
- Jährliches Beurteilungs- und Orientierungsgespräch



## Work-Life-Balance

- Keine sachgrundlosen Befristungen
- Ausrichtung von Festen & Feiern



## Vorsorge

- Betriebliche Altersvorsorge
- Gruppenversicherungsvertrag
- Arbeitsmedizinische Angebote
- Zuschuss zum gesetzlichen Brillenzuschuss



## Fürsorge

- Angebot an Getränken
- Mitarbeitendenumfrage
- Externe Mitarbeitendenberatung (EAP)
- Whistleblower Hotline – Integrity Line



## Vergünstigungen

- ALL HEARTISTS Karte
- Corporate Benefits Plattform



## Finanzen

- Garantiertes 13. Gehalt \*
- Freiwillige Jahresprämie
- „Mitarbeitende werben Mitarbeitende“
- Übertarifliches Gehalt

\* Es kann zu positionsbezogenen Abweichungen kommen



Alle Leistungen im Detail finden Sie auf:  
[essendi-benefits.com/de/de/hotels](http://essendi-benefits.com/de/de/hotels)

# Zusätzliche Leistungen im Ibis & Novotel München City

Zusätzlich zu den Arbeitgeberleistungen von Essendi bekommst du bei uns im ibis und Novotel München City Arnulfpark noch viele weitere zusätzliche Leistungen:



## Sozialer Zusammenhalt

- Gemeinsam feiern wir den Sommer und den Jahresabschluss
- Bezahlte Deutschkurse bei Bedarf
- Austausch auf Augenhöhe mit dem Direktor beim gemeinsamen Lunch



## Work-Life-Balance

- Monatliche Mitarbeiterfeiern für Jubiläen, Geburtstage & andere Anlässe
- Rücksicht auf deine privaten Termine
- Langfristige Dienstplangestaltung\*



## Gesundheit

- Kantine mit abwechslungsreichen Gerichten und großer Salatauswahl
- Kostenfreie Nutzung des hoteleigenen Fitnessraums



## Fürsorge

- Angebot an Getränken
- Mitarbeitendenumfrage
- Externe Mitarbeitendenberatung (EAP)
- Whistleblower Hotline – Integrity Line



## Vergünstigungen

- 50% auf Getränke an unseren Bars
- Kostenfreie Parkplätze in der Tiefgarage
- Family & Friends - Übernachtungsangebot



## Aus- und Weiterbildung

- Regelmäßige Workshops & Trainings
- Feedbackgespräche alle 3 Monate\*
- Eigene Lerngruppe zur persönlichen Weiterentwicklung
- Möglichkeit der Teilnahme an einer Persönlichkeitsanalyse

\* Genaue Umsetzung je nach Abteilung unterschiedlich